

**KONTRIBUSI KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH, SARANA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU SMP NEGERI
DI POKJA 02 KECAMATAN BOYOLALI
TESIS**

**Diajukan Kepada
Program Studi Manajemen Pendidikan
Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta
untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh
Gelar Magister dalam Ilmu Manajemen Pendidikan**



**Oleh
SITI CHOTIJAH
NIM. Q 100130058**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN PENDIDIKAN
SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2015**

NOTA PEMBIMBING

Pof. Dr. Abdul Ngalim, MM. M. Hum
Dosen Program Studi Manajemen Pendidikan
Program Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Nota Dinas
Hal :Tesis Saudari SitiChotijah

Kepada Yth.
Ketua Program Studi Manajemen Pendidikan
Program Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Assalamualaikum wr wb

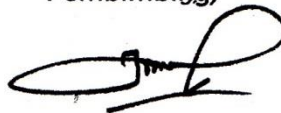
Setelah membaca, meneliti, mengoreksi dan mengadakan perbaikan seperlunya terhadap Tesis Saudari:

Nama	: Siti Chotijah
NIM	: Q 100130058
Konsentrasi	: Manajemen Sistem Pendidikan
Judul	: KONTRIBUSI KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH, SARANA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU SMP NEGERI DI POKJA 02 KECAMATAN BOYOLALI

Dengan ini kami menilai tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam sidang ujian tesis Pada Program studi Manajemen Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Wassalamualaikum wr wb

Surakarta, 5 Maret 2015
Pembimbing,



Prof. Dr. Abdul Ngalim, MM, M. Hum

NOTA PEMBIMBING

Dr. Suyatmini, M. Si
Dosen Program Studi Manajemen Pendidikan
Program Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Nota Dinas
Hal : Tesis Saudari Siti Chotijah

KepadaYth.
Ketua Program Studi Manajemen Pendidikan
Program Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Assalamualaikum wr wb

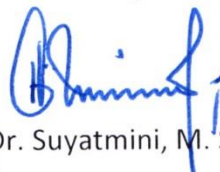
Setelah membaca, meneliti, mengoreksi dan mengadakan perbaikan seperlunya terhadap Tesis Saudari :

Nama	: Siti Chotijah
NIM	: Q 100130058
Konsentrasi	: Manajemen Sistem Pendidikan
Judul	: KONTRIBUSI KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH, SARANA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU SMP NEGERI DI POKJA 02 KECAMATAN BOYOLALI

Dengan ini kami menilai tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam sidang ujian tesis pada Program Studi Manajemen Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Wassalamualaikum wr wb

Surakarta, 16 Maret 2015
Pembimbing,



Dr. Suyatmini, M. Si

TESIS BERJUDUL
KONTRIBUSI KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH, SARANA
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU
SMP NEGERI DI POKJA 02 KECAMATAN BOYOLALI

yang dipersiapkan dan disusun oleh

SITI CHOTIJAH

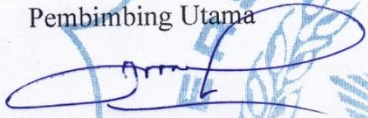
telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

pada tanggal 22 April 2015

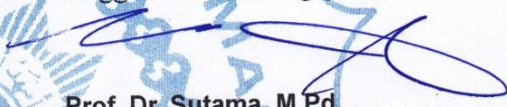
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Pembimbing Utama


Prof. Dr. Abdul Ngalim, MM, M.Hum

Anggota Dewan Penguji Lain


Prof. Dr. Sutarna, M.Pd

Pembimbing Pendamping I


Dr. Suyatmini, M.Si

Pembimbing Pendamping II

Surakarta, 22 Mei 2015



Universitas Muhammadiyah Surakarta
Sekolah Pascasarjana
Direktur,

Prof. Dr. Khudzaifah Dimiyati

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini,

Nama : Siti Chotijah

NIM : Q100130058

Program Studi : Manajemen Pendidikan

Konsentrasi : Manajemen Sistem Pendidikan

Judul : **KONTRIBUSI KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH, SARANA
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
GURU SMP NEGERI DI POKJA 02 KECAMATAN BOYOLALI**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa tesis yang saya serahkan ini benar-benar hasil karya
Saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang telah saya jelaskan
sumbernya. Apabila di kemudian hari terbukti tesis ini jiplakan, gelar yang diberikan oleh
Universitas Muhammadiyah surakarta batal saya terima.

Surakarta, 16 Maret 2015
Yang membuat pernyataan



SITI CHOTIJAH

MOTTO

Yang terpenting dalam suatu organisasi bukan kebersamaan, tetapi adanya komitmen dan keterikatan hati

Kekuatan Kepemimpinan adalah tidak adanya jarak antara hati seorang pemimpin dengan yang dipimpin

(Siti Chotijah)

“ Wahai orang-orang yang beriman, taatlah kalian kepada Allah dan taatlah kepada RasulNya dan Pemimpin diantara kalian “ (QS. An Nisa’:59)

PERSEMBAHAN



Puji syukur Alhamdulillah hamba panjatkan kepada Allah SWT atas limpahan nikmat sehat, sempat, dan karunia-Nya serta sholawat salam bagi nabi Muhammad SAW. Dengan Ridho Allah SWT dan dengan segenap cinta, do'a, dan kerendahan hati. Karya ini penulis persembahkan untuk:

Suami dan anak-anak tercinta, Bapak dan saudara-saudara saya yang sudah memberikan doa serta dukungan yang tak ternilai harganya

KATA PENGANTAR



Assalamualaikum wr wb.

Puji Syukur Alhamdulillah saya panjatkan kepada Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan taufik Nya sehingga saya dapat menyelesaikan penulisan karya ilmiah ini. Pada kesempatan ini pula saya ucapkan terima kasih kepada

1. Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta, Prof. Dr. Bambang Setiaji yang telah mengijinkan saya untuk menuntut Ilmu pada Program Manajemen Pendidikan
2. Direktur PPs Universitas Muhammadiyah Surakarta, Prof.Dr.Khudzaifah Dimiyati,SH.M.Hum, yang telah mengijinkan saya untuk menuntut Ilmu pada Program Manajemen Pendidikan
3. Ketua Program Studi Manajemen Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta, Prof. Dr. Sutama, M. Pd yang telah mengarahkan dan memotivasi saya sehingga dapat menyelesaikan penulisan karya ilmiah ini.
4. Dosen Pembimbing Prof. Abdul Ngalim, MM, M.Hum dan Dr. Suyatmini, M. Si yang telah membimbing saya dengan telaten dari awal penulisan sampai selesai.
5. Kepala SMP Negeri 4 Boyolali, Nurnaningsih, S. Pd, Kepala SMP Negeri 5 Boyolali, Drs. Sartono, M. Pd dan Kepala SMP Negeri 6 Boyolali, Joko Marwanto, S.Pd, M. Pd, yang telah mengijinkan dan memfasilitasi saya dalam melakukan penelitian untuk penulisan karya ilmiah ini

6. Semua dosen Pascasarjana Program Manajemen Pendidikan yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu, yang telah memberikan bantuan, arahan dan saran-saran perbaikan sehingga saya dapat menyelesaikan penulisan tesis ini.
7. Semua sahabat, teman sejawat dan rekan-rekan guru baik dari SMP4, SMP5, dan SMP6 Boyolali yang tidak saya sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan dan dukungan sepenuhnya sehingga saya dapat menyelesaikan penulisan tesis ini
8. Pemuka Masyarakat terdekat, Bapak Drs.Prijanto,MM yang mempunyai kepedulian dan telah memberikan saran, masukan dan motivasi kepada saya untuk menyelesaikan penulisan tesis ini

Semoga tulisan ini bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan serta sebagai bahan pertimbangan oleh para pengambil kebijakan

Wassalamualaikum wr wb

Surakarta, Maret 2015

Penulis

DAFTAR ISI

	Hal
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN NOTA PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN	v
HALAMAN MOTTO.....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
HALAMAN KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTARLAMPIRAN.....	xii
ABSTRAK.....	xiv
ABSTRACT.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	5
C. Pembatasan Masalah	6
D. Rumusan Masalah	7
E. Tujuan Penelitian	8
F. Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10

A. Kajian Teori	10
B. Penelitian Terdahulu	45
C. Kerangka Berpikir	52
D. Hipotesis	54
BAB III METODE PENELITIAN	49
A. Jenis dan Desan Penelitian	55
B. Tempat dan Waktu Penelitian	57
C. Populasi, Sampel dan Sampling	57
D. Definisi Operasional Variabel	59
E. Teknik dan Instrumen Pengumpulan Data	60
F. Skala Pengukuran.....	64
G. Pengujian Validitas dan Reliabilitas	65
H. Teknik Analisis Data	73
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	77
A. Deskripsi Data	77
B. Hasil Analisis Data	78
C. Pembahasan	89
BAB V PENUTUP.....	98
A. Simpulan	98
B. Implikasi	99
C. Saran	100
DAFTAR PUSTAKA	101
LAMPIRAN	
SURAT-SURAT	

DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 3.1 Jadwal Rencana Kegiatan Penelitian.....	57
Tabel 3.2 Kisi-kisi Instrumen variable Kepemimpinan Kepala Sekolah	61
Tabel 3.3 Kisi-kisi Instrumen variable Lingkungan Kerja.....	62
Tabel 3.4 Kisi-kisi Instrumen variable Kepuasan Kerja	63
Tabel 3.5 Kisi-kisi Instrumen variable Sarana Kerja	64
Tabel 3.6 Skala Pengukuran	64
Tabel 3.7 Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan (X1).....	67
Tabel 3.8 Hasil Uji Validitas Variabel Sarana Kerja (X2)	68
Tabel 3.9 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X3)	69
Tabel 3.10 Hasil Uji Validitas Variable Kepuasan Kerja (Y)	70
Tabel 3.11 Hasil Uji Reliabilitas	72
Tabel 4.1 Statistik Deskriptif	77
Tabel 4.2 Hasil Uji Normalitas	78
Tabel 4.3 Hasil Uji Autokorelasi	79
Tabel 4.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas	80
Tabel 4.5 Hasil Uji Regresi.....	81
Tabel 4.6 Hasil Uji t	82
Tabel 4.7 Hasil Uji F.....	86
Tabel 4.8 Hasil Koefisien Determinasi (R^2).....	87
Tabel 4.9 Hasil Hubungan antar Variabel	87

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 Pengujian validitas & reliabilitas hasil Try Out
- Lampiran 3 Hasil Uji Validitas variabel kepemimpinan
- Lampiran 4 Hasil Uji Validitas variabel sarana kerja
- Lampiran 5 Hasil Uji Validitas variabel lingkungan kerja
- Lampiran 6 Hasil Uji Validitas variabel kepuasan kerja
- Lampiran 7 Hasil Uji Reliabilitas variabel kepemimpinan
- Lampiran 8 Hasil Uji Reliabilitas variabel sarana kerja
- Lampiran 9 Hasil Uji Reliabilitas variabel lingkungan kerja
- Lampiran 10 Hasil Uji Reliabilitas variabel kepuasan kerja
- Lampiran 11 Tabulasi Data Responden
- Lampiran 12 Hasil pengolahan data penelitian
- Lampiran 13 Hasil Uji Normalitas
- Lampiran 14 Hasil Uji Korelasi & Auto Korelasi
- Lampiran 15 Hasil Uji Multikolinearitas
- Lampiran 16 Hasil Uji Heteroskedastisitas
- Lampiran 17 Hasil Uji Regresi

CONTRIBUTION OF PRINCIPAL LEADERSHIP, FACILITIES AND WORK ENVIRONMENT TO TEACHERS' JOB SATISFACTION

Sitihotijah, of Management Education
Muhammadiyah University of Surakarta 2015

ABSTRACT

The purpose of this research was to analyze the empirical and test hypotheses influence school leadership, facilities and working environment on job satisfaction of teachers SMP in Boyolali District of the Working Group 02. This research design using quantitative methods with descriptive approach analysis. Place of junior high school research in the WG 02 N District of Boyolali. Semester 2 year study period 2014. The population is all Junior High School teachers in the District Boyolali 02 Working Group consisting of SMP N 4, 5, and 6 Boyolali some 100 people. The primary data collection techniques in this study, the authors used a technique questionnaires while secondary data obtained through the sources of the document. Data analysis technique begins with the test instrument to test the validity and reliability of the sample teachers do not remain a number of 10 people. Hypothesis Testing with the regression equation, determination (R^2), t-test and F. Test results showed leadership variables contributes significantly to job satisfaction of teachers by 13.76%. Variable facilities of contributing significantly to teacher job satisfaction at 8.85% and variable work environment contributes significantly to job satisfaction of teachers by 7.98%. Simultaneously variables of school leadership, facilities and working environment contributes significantly to job satisfaction of teachers by 30.6%

Keywords: Contributions; facilities; job satisfaction of teachers; leadership

KONTRIBUSI KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH, SARANA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU

Siti Chotijah, Magister Manajemen Pendidikan
Universitas Muhammadiyah Surakarta 2015

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah Menganalisis empirik serta menguji hipotesis pengaruh kepemimpinan kepala sekolah, sarana dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja guru SMP Negeri di Pokja 02 Kecamatan Boyolali. Desain penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif analisis. Tempat penelitian SMP N di Pokja 02 Kecamatan Boyolali. Waktu penelitian Semester 2 tahun 2014. Populasinya adalah seluruh guru SMP Negeri di Pokja 02 Kecamatan Boyolali yang terdiri dari SMP N 4, 5, dan 6 Boyolali sejumlah 100 orang. Teknik pengumpulan data primer dalam penelitian ini, penulis menggunakan teknik kuesioner sedangkan data sekunder diperoleh melalui sumber-sumber dokumen. Teknik analisis data awal dengan uji instrumen menggunakan uji validitas dan reliabilitas dengan sample guru tidak tetap sejumlah 10 orang. Uji Hipotesis dengan Persamaan Regresi, Determinasi (R^2), t-test dan Uji F. Hasil penelitian menunjukkan variabel kepemimpinan berkontribusi signifikan terhadap kepuasan kerja guru sebesar 13,76%. Variabel sarana berkontribusi signifikan terhadap kepuasan kerja guru sebesar 8,85% dan variabel lingkungan kerja berkontribusi signifikan terhadap kepuasan kerja guru sebesar 7,98%. Secara simultan variabel kepemimpinan kepala sekolah, sarana dan lingkungan kerja berkontribusi signifikan terhadap kepuasan kerja guru sebesar 30,6%, sedangkan 69,4% menunjukkan besaran pengaruh dari variabel lain di luar model penelitian ini.

Kata Kunci : Kepemimpinan; kepuasan kerja guru; lingkungan kerja; sarana